



Pemanfaatan SeemeCV dalam Meningkatkan Kualitas Resume untuk Pencari Kerja

Armandito^{1*}, Bima R Dani², Gustinar³, Arniwita⁴

^{1*}Universitas Muhammadiyah Jambi, Indonesia, email: ditoa3653@gmail.com

²Universitas Muhammadiyah Jambi, Indonesia, email: bimarahmat1803@gmail.com

³Universitas Muhammadiyah Jambi, Indonesia, email: gustinargusti7@gmail.com

⁴Universitas Muhammadiyah Jambi, Indonesia, email: arniwita@umjambi.co.id

(* coresponding author)

Info Artikel

Diajukan: 10-01-2025

Diterima: 11-01-2025

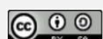
Diterbitkan: 17-10-2025

Kata Kunci:

SeemeCV;
Resume;
Kualitas;
Pencari kerja;
Branding personal.

Keywords:

SeemeCV;
Resume;
Quality;
Job Seekers;
Personal branding.



Lisensi: cc-by-sa

Copyright © 2025 Armandito

Abstrak

Seeme CV adalah platform inovatif yang menyediakan layanan pembuatan resume dengan desain modern dan profesional. Artikel ini membahas implementasi Seeme CV sebagai alat pengabdian masyarakat untuk membantu pencari kerja, khususnya mahasiswa dan lulusan baru, dalam meningkatkan kualitas resume mereka. Program pengabdian ini dilakukan melalui pelatihan langsung yang melibatkan pemanfaatan fitur Seeme CV, penyusunan konten resume yang efektif, dan strategi branding personal. Hasilnya menunjukkan bahwa peserta mampu menghasilkan resume yang lebih menarik dan sesuai dengan kebutuhan industri. Artikel ini juga membahas tantangan yang dihadapi selama pelatihan dan memberikan rekomendasi untuk program serupa di masa depan. Dengan demikian, program ini memberikan kontribusi nyata dalam mempersiapkan tenaga kerja yang lebih kompetitif di era digital.

Abstract

Seeme CV is an innovative platform that provides resume creation services with modern and professional designs. This article discusses the implementation of Seeme CV as a community service tool to help job seekers, especially students and new graduates, improve the quality of their resumes. This community service program is carried out through direct training involving the use of Seeme CV features, effective resume content preparation, and personal branding strategies. The results show that participants are able to produce resumes that are more attractive and in accordance with industry needs. This article also discusses the challenges faced during the training and provides recommendations for similar programs in the future. Thus, this program makes a real contribution to preparing a more competitive workforce in the digital era.

1. PENDAHULUAN

Persaingan dalam dunia kerja modern semakin ketat, ditandai dengan tingginya standar yang ditetapkan oleh perusahaan dalam proses rekrutmen (Kristanti et al., 2023a). Resume menjadi salah satu alat utama yang digunakan oleh perekrut untuk menilai kompetensi awal seorang kandidat. Resume yang menarik dan profesional dapat memberikan kesan pertama yang positif, yang pada akhirnya meningkatkan peluang kandidat untuk melangkah ke tahap berikutnya dalam proses seleksi.

Namun, fakta di lapangan menunjukkan bahwa banyak pencari kerja, terutama mahasiswa dan lulusan baru, masih menghadapi berbagai kendala dalam menyusun resume yang sesuai dengan standar industri. Kendala tersebut meliputi kurangnya pemahaman tentang format yang efektif, kesulitan menonjolkan pencapaian, hingga keterbatasan akses terhadap alat bantu pembuatan resume yang andal.

Seeme CV hadir sebagai solusi inovatif untuk mengatasi permasalahan tersebut. Platform ini menyediakan berbagai fitur yang memungkinkan pengguna untuk menyusun resume dengan desain modern, tata letak profesional, dan konten yang terstruktur. Dengan antarmuka yang ramah pengguna, Seeme CV memberikan pengalaman pembuatan resume yang cepat dan efisien, bahkan bagi individu dengan keterampilan teknis yang minim.

Program pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk memberdayakan pencari kerja melalui pelatihan pembuatan resume menggunakan Seeme CV (Muna, 2022). Kegiatan ini dirancang tidak hanya untuk meningkatkan keterampilan teknis peserta dalam menggunakan platform, tetapi juga untuk mengajarkan strategi penulisan dan penyajian informasi yang relevan. Dengan demikian, peserta diharapkan mampu menghasilkan resume yang tidak hanya estetik, tetapi juga efektif dalam menyampaikan nilai tambah mereka kepada perekrut.

Artikel ini mendokumentasikan pelaksanaan program pengabdian masyarakat ini, mulai dari tahap persiapan hingga evaluasi. Selain itu, artikel ini juga menyajikan analisis tentang dampak program terhadap peningkatan kualitas resume peserta, tantangan yang dihadapi selama pelaksanaan, dan rekomendasi untuk pengembangan program serupa di masa depan.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian SeemeCV

SeemeCV adalah sebuah platform atau layanan yang memungkinkan pengguna untuk membuat dan mengelola curriculum vitae (CV) secara online dengan tampilan yang profesional (Prabowo et al., 2024). Platform ini dirancang untuk mempermudah proses pembuatan CV bagi pencari kerja, sehingga mereka dapat mempresentasikan informasi pribadi, keterampilan, pengalaman, dan pendidikan mereka secara terstruktur dan menarik.

Latar belakang pembuatan SeemeCV adalah kebutuhan akan platform yang mempermudah individu dalam membuat curriculum vitae (CV) yang profesional, efisien, dan menarik. Dalam dunia kerja modern, CV menjadi salah satu dokumen penting untuk memperkenalkan diri kepada calon pemberi kerja. Namun, banyak orang menghadapi kendala dalam menyusun CV yang sesuai standar, baik dari segi desain, struktur, maupun isi.

Pendorong utama pembuatan SeemeCV mencakup berbagai faktor yang berkaitan dengan kebutuhan praktis, perkembangan teknologi, dan tuntutan pasar tenaga kerja. Berikut adalah penjelasan lebih rinci (Aprianus Telaumbanua, 2024):

1. Digitalisasi Proses Rekrutmen

- Perusahaan semakin mengandalkan sistem digital untuk menyaring, menerima, dan menilai lamaran pekerjaan.
- CV digital menjadi format yang lebih mudah diakses, dianalisis, dan dibagikan dibandingkan CV fisik.

2. Tantangan dalam Membuat CV yang Profesional

- Banyak pencari kerja merasa kesulitan menyusun CV yang menarik secara visual dan memenuhi standar industri.
- Kesalahan umum seperti format tidak konsisten, isi yang tidak relevan, atau tampilan yang kurang menarik menjadi kendala besar.

3. Kebutuhan akan Efisiensi

- Proses tradisional pembuatan CV sering kali memakan waktu karena melibatkan desain manual dan penyesuaian format.
- SeemeCV bertujuan untuk mempermudah proses ini dengan menyediakan alat yang dapat langsung digunakan.

4. Kompetisi yang Ketat di Dunia Kerja

- Dalam pasar kerja yang kompetitif, CV berfungsi sebagai kesan pertama yang diberikan kepada perekrut. CV yang menarik dapat memberikan keunggulan kompetitif.
- SeemeCV membantu pencari kerja menciptakan CV yang standout dengan struktur profesional dan desain yang menarik.

5. Minimnya Pengetahuan dan Akses terhadap Alat Desain

- Tidak semua orang memiliki keahlian desain atau akses ke perangkat lunak untuk membuat CV yang estetik.
- SeemeCV menawarkan solusi dengan menyediakan template yang dapat disesuaikan tanpa memerlukan keahlian teknis.

6. Permintaan untuk CV yang Fleksibel dan Adaptif

- Beberapa industri membutuhkan CV yang dapat disesuaikan dengan cepat untuk melamar posisi yang berbeda.
 - SeemeCV memfasilitasi pembaruan dan pengeditan CV dengan mudah, baik untuk versi online maupun cetak.
7. Kemajuan Teknologi Cloud dan Online Sharing
- Dengan teknologi berbasis cloud, CV dapat disimpan dan dibagikan melalui tautan, memberikan fleksibilitas bagi pengguna dan perekrut.
 - SeemeCV memanfaatkan teknologi ini untuk memberikan pengalaman yang lebih praktis kepada pengguna.

Platform ini dirancang untuk menjawab semua kebutuhan tersebut, sehingga pengguna dapat menciptakan CV berkualitas dengan cepat dan mudah, tanpa mengorbankan profesionalitas.

2.2. Faktor Pendorong Pembuatan SeemeCV

Pendorong pembuatan SeemeCV terdiri dari beberapa faktor:

1. Tantangan dalam Membuat CV yang Profesional: Banyak individu, terutama yang baru memasuki dunia kerja, kesulitan dalam menyusun CV yang relevan, terstruktur, dan menarik perhatian perekrut.
2. Kebutuhan Digitalisasi: Dalam era digital, CV berbasis online semakin diminati karena lebih mudah dibagikan melalui tautan atau email, dibandingkan dengan CV fisik atau file statis.
3. Kurangnya Pengetahuan Desain: Tidak semua orang memiliki kemampuan desain untuk membuat CV yang estetik dan sesuai standar industri.
4. Kompetisi di Dunia Kerja: Dengan persaingan yang semakin ketat, CV yang menarik dan profesional menjadi alat penting untuk meningkatkan peluang seseorang dalam mendapatkan pekerjaan.

2.3. Tujuan SeemeCV

Tujuan SeemeCV adalah menyediakan platform yang memudahkan individu dalam membuat, mengelola, dan membagikan curriculum vitae (CV) dengan cara yang profesional, efisien, dan modern. Berikut adalah tujuan-tujuan utama SeemeCV (Oktavianto, 2022):

1. Meningkatkan Kualitas CV Pengguna
 - Membantu pengguna membuat CV yang sesuai dengan standar profesional, baik dari segi desain maupun isi.
 - Memastikan informasi yang disajikan relevan, terstruktur, dan mudah dipahami oleh perekrut.
2. Menyederhanakan Proses Pembuatan CV
 - Memberikan alat yang praktis untuk menghasilkan CV tanpa memerlukan keahlian desain atau teknis.
 - Menghemat waktu pengguna melalui template yang siap pakai dan dapat disesuaikan.
3. Mempermudah Pengguna untuk Menonjol di Dunia Kerja
 - Membantu pengguna membuat CV yang menarik perhatian perekrut dalam pasar kerja yang kompetitif.
 - Meningkatkan peluang kerja dengan penyajian informasi yang efektif dan profesional.
4. Mendukung Digitalisasi CV
 - Menyediakan CV berbasis digital yang dapat diakses kapan saja dan dibagikan melalui tautan atau email.
 - Menghilangkan hambatan fisik dan memungkinkan proses lamaran pekerjaan yang lebih modern.
5. Fleksibilitas dan Adaptasi
 - Mempermudah pengguna untuk memperbarui atau mengedit CV mereka sesuai kebutuhan, seperti menambahkan pengalaman baru atau menyesuaikan untuk posisi tertentu.
 - Memberikan kemudahan dalam menyesuaikan desain CV dengan bidang pekerjaan yang dilamar.
6. Memperluas Akses ke CV Berkualitas
 - Memberikan solusi bagi individu yang tidak memiliki keterampilan desain atau akses ke alat profesional.
 - Membuat pembuatan CV berkualitas tinggi dapat diakses oleh siapa saja, termasuk pelajar, lulusan baru, dan profesional.
7. Mengintegrasikan Teknologi dalam Pencarian Kerja
 - Memanfaatkan teknologi terkini, seperti penyimpanan berbasis cloud dan desain responsif, untuk meningkatkan pengalaman pengguna.

- Membantu pencari kerja memanfaatkan perkembangan teknologi untuk mempermudah proses rekrutmen.

SeemeCV dirancang untuk menjadi alat yang tidak hanya mendukung pengguna dalam membuat CV, tetapi juga membantu mereka mempersiapkan diri dengan lebih baik untuk menghadapi dunia kerja.

2.4. Tujuan lainnya dari SeemeCV

Tujuan lainnya dari SeemeCv terdiri dari beberapa poin, antara lain:

1. Mempermudah proses pembuatan CV dengan menyediakan template yang siap pakai dan sesuai dengan standar profesional.
2. Memberikan akses kepada semua orang untuk menghasilkan CV berkualitas tinggi tanpa memerlukan keahlian teknis.
3. Membantu pencari kerja untuk mempresentasikan informasi mereka secara menarik dan efektif.
4. Platform ini diharapkan dapat menjadi solusi bagi individu yang ingin menyusun CV dengan cara yang lebih modern, cepat, dan praktis.

2.5. Faktor yang mendorong dilaksanakannya SeemeCV

Faktor-faktor tersebut berakar pada kebutuhan akan inovasi dalam pembuatan curriculum vitae (CV) yang lebih praktis, modern, dan relevan dengan perkembangan zaman (Afza et al., 2023). Berikut adalah beberapa faktor utama:

1. **Kemajuan Teknologi Digital**
Transformasi digital telah merambah dunia kerja, termasuk proses rekrutmen, sehingga CV berbasis digital lebih diminati dibandingkan versi fisik. Teknologi berbasis cloud dan antarmuka pengguna yang interaktif mendorong perlunya platform seperti SeemeCV untuk memenuhi kebutuhan pengguna.
2. **Tantangan dalam Pembuatan CV**
Banyak individu, terutama pelajar, mahasiswa, dan fresh graduates, menghadapi kesulitan dalam membuat CV yang sesuai standar profesional. Kurangnya pengetahuan tentang format, desain, dan isi yang efektif sering menjadi hambatan.
3. **Persaingan Ketat di Dunia Kerja**
Dengan semakin banyaknya pelamar untuk setiap posisi, CV menjadi alat penting untuk memberikan kesan pertama yang kuat. SeemeCV dirancang untuk membantu pengguna membuat CV yang menonjol dan menarik perhatian perekrut.
4. **Kebutuhan akan Efisiensi dan Kecepatan**
Proses tradisional pembuatan CV sering kali memakan waktu dan memerlukan keahlian tambahan, seperti desain grafis. Platform seperti SeemeCV memberikan solusi cepat dengan template siap pakai dan mudah digunakan.
5. **Permintaan untuk CV yang Fleksibel**
Banyak perusahaan mengharapkan pelamar untuk menyusun CV yang spesifik untuk posisi tertentu. SeemeCV memungkinkan pengguna untuk menyesuaikan CV mereka dengan kebutuhan, misalnya menambahkan bagian khusus atau menyesuaikan desain.
6. **Kurangnya Akses ke Sumber Daya Desain**
Tidak semua orang memiliki akses atau keahlian untuk menggunakan perangkat lunak desain profesional. SeemeCV menawarkan aksesibilitas yang lebih luas dengan fitur desain yang sederhana namun tetap profesional.
7. **Perubahan dalam Tren Rekrutmen**
Banyak perusahaan saat ini menggunakan Applicant Tracking Systems (ATS), yang memerlukan CV dengan format tertentu agar dapat diproses secara otomatis. SeemeCV membantu pengguna menyusun CV yang ramah terhadap ATS.
8. **Permintaan untuk Berbagi CV Secara Digital**
Dengan meningkatnya penggunaan email dan platform profesional seperti LinkedIn, CV digital yang dapat dibagikan melalui tautan menjadi lebih praktis. SeemeCV memfasilitasi kebutuhan ini dengan memberikan opsi penyimpanan dan pembagian yang mudah.

Platform SeemeCV muncul sebagai solusi inovatif untuk menjawab tantangan-tantangan ini, sekaligus mendukung pengguna dalam memanfaatkan teknologi untuk mempersiapkan diri menghadapi persaingan di dunia kerja.

2.6. Pengertian Resume

Resume adalah dokumen ringkas yang merangkum informasi tentang pengalaman kerja, pendidikan, keterampilan, dan pencapaian seseorang yang relevan dengan pekerjaan yang dilamar

(Kristanti et al., 2023b). Resume biasanya disusun dengan format yang jelas dan terstruktur untuk menarik perhatian perekrut dalam waktu singkat.

2.7. Ciri-Ciri Resume:

Beberapa ciri-ciri resume, antara lain:

- Ringkas dan Padat: Panjangnya biasanya hanya 1-2 halaman.
- Relevan: Hanya mencakup informasi yang sesuai dengan pekerjaan atau tujuan karier tertentu.
- Terstruktur: Menggunakan format yang terorganisasi dengan baik, seperti daftar kronologis atau berdasarkan keterampilan.
- Profesional: Fokus pada penampilan visual yang menarik namun sederhana dan mudah dibaca.

2.8. Komponen Utama dalam Resume:

Komponen utama dalam resume antara lain:

- Informasi Pribadi:
Nama lengkap, alamat, nomor telepon, dan email.
Terkadang dilengkapi dengan tautan ke profil profesional, seperti LinkedIn atau portofolio online.
- Ringkasan Profil atau Tujuan Karier (optional):
Penjelasan singkat mengenai diri dan tujuan yang ingin dicapai dalam karier.
- Pengalaman Kerja:
Daftar pekerjaan sebelumnya, termasuk nama perusahaan, jabatan, dan deskripsi tanggung jawab.
- Pendidikan:
Informasi tentang latar belakang pendidikan, termasuk nama institusi, jurusan, dan tahun kelulusan.
- Keterampilan:
Daftar keterampilan teknis atau soft skills yang relevan dengan posisi yang dilamar.
- Sertifikasi atau Pelatihan (optional):
- Sertifikasi, kursus, atau pelatihan tambahan yang mendukung kualifikasi.
- Penghargaan atau Pencapaian (optional):
- Prestasi yang relevan dengan pekerjaan.

2.9. Perbedaan Resume dan CV:

- Resume:
Singkat dan spesifik untuk pekerjaan tertentu.
Digunakan di banyak negara, terutama Amerika Serikat dan Kanada.
- CV (Curriculum Vitae):
Lebih panjang dan rinci, mencakup seluruh perjalanan karier dan pendidikan.
Lebih sering digunakan di negara-negara seperti Eropa dan Indonesia.
- Resume bertujuan untuk memberikan kesan pertama yang baik kepada perekrut dengan menonjolkan aspek-aspek terbaik dari kualifikasi seseorang secara singkat dan relevan.

2.10. Faktor yang Melatarbelakangi Pembuatan Resume

Faktor-faktor tersebut:

1. Efisiensi dalam Proses Rekrutmen
Dalam dunia kerja yang kompetitif, perekrut sering menerima ratusan lamaran untuk satu posisi. Resume membantu menyaring kandidat dengan cepat melalui informasi yang ringkas dan relevan.
2. Komunikasi yang Terfokus
Resume mempermudah pelamar untuk menonjolkan keterampilan, pengalaman, dan pencapaian yang relevan dengan pekerjaan yang dilamar. Dengan dokumen ini, pelamar dapat menunjukkan bahwa mereka memahami kebutuhan perusahaan dan posisi yang diinginkan.
3. Kemajuan Dunia Kerja
Dunia kerja modern membutuhkan cara yang cepat dan profesional untuk mengenali potensi kandidat. Resume menjadi dokumen standar dalam proses ini.
4. Kebutuhan Akan Profesionalitas
Resume menjadi cara untuk mempresentasikan diri secara formal kepada perekrut, menunjukkan keseriusan dan komitmen dalam melamar pekerjaan.
5. Tuntutan Pasar Kerja yang Kompetitif
Resume memungkinkan pelamar untuk menonjol di tengah persaingan yang ketat, dengan menyajikan informasi yang menarik perhatian perekrut.
6. Perbedaan antara Informasi Pribadi dan Profesional

Resume mengutamakan informasi profesional seperti pengalaman kerja, pendidikan, dan keterampilan, yang membedakannya dari dokumen informal.

7. Kebutuhan Akan Format yang Fleksibel

Resume dapat disesuaikan dengan posisi yang dilamar, memungkinkan pelamar untuk menonjolkan aspek-aspek tertentu yang relevan dengan pekerjaan tersebut.

2.11. Tujuan Utama Pembuatan Resume

- Menyampaikan ringkasan perjalanan karier, pendidikan, dan keterampilan pelamar secara efektif. Memberikan gambaran awal kepada perekrut tentang kesesuaian kandidat terhadap posisi yang dilamar.
- Membantu pelamar menciptakan kesan pertama yang baik dengan format yang profesional dan isi yang relevan.
- Resume telah menjadi standar global dalam proses rekrutmen karena kemampuannya menyederhanakan komunikasi antara pelamar dan perekrut, serta memberikan informasi esensial dengan cara yang efisien.

2.12. Pengertian Pencari Kerja

Pencari kerja adalah individu yang sedang aktif mencari pekerjaan atau peluang karier baru (Mulyono et al., 2023). Mereka dapat berasal dari berbagai latar belakang, seperti lulusan baru, profesional yang mencari pekerjaan yang lebih baik, atau mereka yang sedang beralih karier. Pencari kerja berusaha untuk menemukan posisi yang sesuai dengan keterampilan, pengalaman, dan tujuan karier mereka.

2.13. Karakteristik Pencari Kerja:

Lulusan Baru:

Pencari kerja yang baru saja menyelesaikan pendidikan formal dan sedang mencari pekerjaan pertama mereka. Biasanya membutuhkan pengalaman kerja atau keterampilan tambahan untuk memenuhi persyaratan pekerjaan.

Pekerja yang Beralih Karier:

Individu yang sudah memiliki pengalaman kerja namun memilih untuk beralih ke industri atau peran yang berbeda. Mereka biasanya mencari peluang yang menawarkan tantangan baru atau kecocokan yang lebih baik dengan minat dan tujuan hidup.

Pekerja yang Mencari Pekerjaan Baru:

Pencari kerja yang mungkin sedang tidak puas dengan pekerjaan mereka saat ini dan mencari peluang yang lebih baik, baik dari segi gaji, perkembangan karier, atau keseimbangan hidup.

Freelancer atau Pekerja Lepas:

Pencari kerja yang tertarik untuk bekerja secara independen atau mencari pekerjaan proyek yang lebih fleksibel daripada pekerjaan tetap.

2.14. Proses yang Dilalui Pencari Kerja

Proses yang dilalui pencari kerja, antara lain:

1. **Penilaian Diri:**
Menilai keterampilan, pengalaman, dan tujuan karier mereka untuk menentukan jenis pekerjaan yang sesuai.
2. **Mencari Peluang:**
Mencari lowongan pekerjaan melalui berbagai saluran, seperti situs web pekerjaan, media sosial, jaringan profesional (LinkedIn), dan referensi dari teman atau kolega.
3. **Menyusun CV atau Resume:**
Membuat CV atau resume yang menarik dan relevan, yang menyoroti keterampilan, pengalaman, dan pencapaian terbaik.
4. **Melamar Pekerjaan:**
Mengirimkan aplikasi melalui platform online atau secara langsung ke perusahaan yang menawarkan pekerjaan.
5. **Wawancara Kerja:**
Jika berhasil lolos seleksi awal, pencari kerja akan menghadapi proses wawancara untuk menilai kecocokan mereka dengan perusahaan dan posisi yang dilamar.
6. **Negosiasi dan Tawaran Kerja:**
Setelah berhasil melalui wawancara, pencari kerja akan menerima tawaran kerja dan melakukan negosiasi tentang gaji, tunjangan, dan persyaratan lainnya.

2.15. Tantangan yang Dihadapi Pencari Kerja

Persaingan yang Ketat: Banyak pencari kerja yang melamar untuk posisi yang sama, sehingga sulit untuk menonjol. Kurangnya Pengalaman: Pencari kerja, terutama lulusan baru, mungkin tidak memiliki cukup pengalaman yang relevan untuk memenuhi persyaratan pekerjaan. Keterampilan yang Tidak Diperbarui: Seiring dengan perubahan cepat di dunia kerja, keterampilan yang tidak diperbarui bisa menjadi hambatan untuk mendapatkan pekerjaan. Proses Seleksi yang Panjang dan Melelahkan: Pencari kerja sering kali harus melalui beberapa tahap seleksi, termasuk wawancara dan tes, yang memakan waktu dan bisa mengecewakan jika tidak berhasil.

Pencari kerja memerlukan strategi yang efektif dalam proses pencarian kerja, baik dari segi pembuatan CV yang menarik, mengikuti pelatihan untuk meningkatkan keterampilan, atau memanfaatkan jaringan untuk menemukan peluang yang lebih baik.

3. METODE PELAKSANAAN

1. Tahapan Persiapan

- Identifikasi kebutuhan peserta melalui survei awal untuk memahami tingkat pemahaman mereka tentang pembuatan resume.
- Penyusunan modul pelatihan yang mencakup pengenalan Seeme CV, teknik penulisan resume, dan strategi personal branding.
- Persiapan infrastruktur pelatihan, termasuk akses internet dan perangkat pendukung untuk peserta.

2. Tahap Pelaksanaan

- Sesi Teori: Penjelasan tentang pentingnya resume profesional dalam proses rekrutmen, pengenalan fitur-fitur utama Seeme CV, dan diskusi tentang elemen-elemen yang membuat resume efektif.
- Sesi Praktik: Peserta diarahkan untuk membuat resume secara langsung menggunakan Seeme CV. Fasilitator memberikan panduan dan umpan balik selama proses berlangsung.
- Sesi Evaluasi: Peserta mempresentasikan resume yang telah mereka buat. Resume tersebut dievaluasi berdasarkan estetika, kelengkapan informasi, dan relevansi dengan bidang kerja yang dituju.

3. Tahapan Evaluasi

- Penilaian kualitas resume oleh tim fasilitator menggunakan rubrik yang telah disiapkan.
- Pengumpulan kuesioner untuk mengukur tingkat kepuasan peserta terhadap program pelatihan.
- Analisis hasil kuesioner untuk mengidentifikasi aspek-aspek yang perlu ditingkatkan dalam pelatihan mendatang.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Program pelatihan ini diikuti oleh 50 peserta, yang terdiri dari mahasiswa semester akhir dan lulusan baru. Berdasarkan hasil evaluasi, program ini berhasil mencapai beberapa pencapaian berikut:

1. Peningkatan Kualitas Resume: Sebanyak 85% peserta mampu menghasilkan resume dengan kualitas yang jauh lebih baik dibandingkan dengan resume awal mereka. Hal ini mencakup aspek desain, struktur, dan relevansi konten.
2. Peningkatan Penguasaan Teknologi: Peserta rata-rata merasa bahwa Seeme CV mudah digunakan. Bahkan, peserta yang sebelumnya tidak terbiasa menggunakan aplikasi digital pun mampu mengoperasikan platform ini dengan baik setelah mengikuti pelatihan.
3. Peningkatan Kepercayaan Diri: Setelah pelatihan, 90% peserta merasa lebih percaya diri dalam mengirimkan resume mereka kepada perekrut. Mereka juga lebih memahami cara menyampaikan nilai tambah mereka secara efektif melalui resume.

Meskipun demikian, program ini juga menghadapi beberapa tantangan, antara lain:

1. Kendala Teknis: Beberapa peserta mengalami kesulitan akibat koneksi internet yang tidak stabil selama pelatihan.
2. Keterbatasan Waktu: Waktu yang tersedia untuk sesi praktik dirasakan kurang memadai oleh beberapa peserta, terutama mereka yang membutuhkan pendampingan lebih intensif.

Kesimpulan dan Rekomendasi Pelatihan ini membuktikan bahwa Seeme CV merupakan alat yang efektif dalam membantu pencari kerja menyusun resume profesional. Selain itu, program ini juga

menunjukkan pentingnya dukungan pendampingan untuk memastikan keberhasilan peserta dalam memanfaatkan platform secara optimal.

Untuk pengabdian masyarakat selanjutnya, disarankan untuk:

1. Memperluas Cakupan Peserta: Program ini sebaiknya mencakup pekerja profesional yang ingin memperbarui resume mereka, selain mahasiswa dan lulusan baru.
2. Penyediaan Fasilitas yang Memadai: Akses internet yang stabil dan perangkat pendukung harus menjadi prioritas untuk memastikan kelancaran pelatihan.
3. Integrasi Materi Tambahan: Sesi simulasi wawancara kerja dapat ditambahkan untuk melengkapi pelatihan, sehingga peserta lebih siap menghadapi seluruh proses rekrutmen.
4. Evaluasi Berkelanjutan: Melibatkan alumni program dalam evaluasi jangka panjang untuk mengukur dampak program terhadap peluang kerja mereka.

Dengan implementasi yang lebih terencana dan komprehensif, program ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam mempersiapkan tenaga kerja yang kompetitif di era digital.



Gambar 1. Sosialisasi SeemeCV

5. KESIMPULAN

Pelatihan ini membuktikan bahwa SeemeCV merupakan alat yang efektif dalam membantu pencari kerja menyusun resume profesional. Selain itu, program ini juga menunjukkan pentingnya dukungan pendampingan untuk memastikan keberhasilan peserta dalam memanfaatkan platform secara optimal. Untuk pengabdian masyarakat selanjutnya, disarankan untuk:

1. Memperluas Cakupan Peserta: Program ini sebaiknya mencakup pekerja profesional yang ingin memperbarui resume mereka, selain mahasiswa dan lulusan baru.
2. Penyediaan Fasilitas yang Memadai: Akses internet yang stabil dan perangkat pendukung harus menjadi prioritas untuk memastikan kelancaran pelatihan.
3. Integrasi Materi Tambahan: Sesi simulasi wawancara kerja dapat ditambahkan untuk melengkapi pelatihan, sehingga peserta lebih siap menghadapi seluruh proses rekrutmen.
4. Evaluasi Berkelanjutan: Melibatkan alumni program dalam evaluasi jangka panjang untuk mengukur dampak program terhadap peluang kerja mereka.
5. Dengan implementasi yang lebih terencana dan komprehensif, program ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam mempersiapkan tenaga kerja yang kompetitif di era digital.

DAFTAR PUSTAKA

Afza, B., Ariyanto, J., Farisa, S., Haviana, C., Kurniadi, D., Sultan, I., & Semarang, A. (2023). Sistem Rekomendasi Lowongan

- Pekerjaan Menggunakan Metode Cosine Similarity Berbasis Website. In *Seminar Riset Mahasiswa-Computer & Electrical (SERIMA-CE)* (Vol. 1, Issue 1, p. 185). Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Aprianus Telaumbanua, A. T. (2024). Pengaruh Soft Skill Dan Hard Skill Mahasiswa Terhadap Kesiapan Kerja Di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Suluh Pendidikan (JSP)*, 12(2), 126–136.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023a). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). DIVA PUSTAKA.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023b). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391. [\[Availabel\]](#)
- Mulyono, N. K., Sugiarti, R., & Erlangga, E. (2023). Uji Validitas Job Seeker Career Adaptability Scale Pada Pencari Kerja Generasi Z Lulusan Perguruan Tinggi. *Jurnal Fokus Konseling*, 9(2), 78–87. <https://ejournal.umpri.ac.id/index.php/fokus/article/view/1945%0Ahttps://ejournal.umpri.ac.id/index.php/fokus/article/download/1945/1255>
- Muna, C. (2022). Eksistensi Peran Mahasiswa Dalam Pengabdian Masyarakat. *Eastasouth Journal of Impactive Community Services*, 1(01), 32–50.
- Oktavianto, K. K. (2022). *Pengembangan Aplikasi CV-Online Untuk Pelamar Pekerjaan di PT. Xyz Dengan Menggunakan Framework Spring Boot*.
- Prabowo, F. H. E., Sujat, I., & Fadillah, D. R. (2024). *Peningkatan Keterampilan Digital bagi Kelompok Informasi Masyarakat (KIM) & Masyarakat Desa dalam Upaya Pencegahan Penyebaran Berita Hoax*. Langgam Pustaka.